

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº 242 • JUNIO 2015



## “La prioridad para CCOO sigue siendo el empleo y este debe situarse en el centro del debate político”



**El Consejo Confederal de CCOO aprueba la firma del III Acuerdo Nacional de Empleo y Negociación Colectiva (AENC)**

El Consejo Confederal de CCOO, celebrado el 2 de junio, ha ratificado por casi unanimidad (107 votos a favor, 8 en contra y 2 abstenciones) el informe presentado por su secretario general, Ignacio Fernández Toxo, en el que se propone la firma del III Acuerdo Nacional de Empleo y Negociación Colectiva (AENC 2015-2017), alcanzado entre las organizaciones sindicales y empresariales, y se establecen las prioridades y objetivos del sindicato en el próximo periodo.

En su informe al Consejo, Toxo reafirma la estrategia sindical de CCOO a lo largo de todo el proceso de negociación (que ha sido largo y difícil) y subraya que **las prioridades para CCOO siguen siendo el empleo, la lucha contra la desigualdad y la pobreza, y garantizar el futuro de las pensiones públicas**. Unos temas clave que, en palabras de Toxo, “deben situarse en el centro del debate político y social”. En este sentido, el secretario general de CCOO subraya la campaña de recogida de firmas que va a poner en marcha el sindicato en apoyo a la ILP, promovida por CCOO y UGT, para que se apruebe una renta mínima garantizada en todo el Estado, que atienda las necesidades básicas de las personas que no perciben ningún tipo de ingreso laboral, y en especial de los parados de larga duración con hijos a su cargo.

Tras un balance de los últimos acontecimientos en los que ha intervenido el sindicato (*sentencia del Tribunal Supremo sobre Coca Cola, fallo de la Sala de lo Social sobre el Reglamento de los procedimientos de despidos colectivos, suspensión de la huelga convocada por la AFE, admisión en la OIT de la reclamación de CCOO y UGT sobre el salario mínimo, flujos migratorios y necesidad de intervención de la CES, TTIP, terremotos de Nepal y solidaridad, Alianza por el clima*), el informe se detiene en el análisis de las elecciones municipales y autonómicas, que a juicio de CCOO no ponen fin al bipartidismo pero sí lo debilitan y cuestionan sus políticas (“la ciudadanía ha expresado su rechazo a la crisis, tanto por las políticas llevadas a cabo como por la gestión de las mismas”).

**Es necesario un cambio en la política económica que ponga la creación de empleo de calidad y la protección de las personas como objetivo central**

En relación a la situación de la economía y del empleo, Toxo recuerda que son ya siete trimestres consecutivos con tasas de variación positiva del PIB, que rompen la larga serie negativa que se inició en el tercer trimestre de 2008, pero que la economía española necesita crecer un 5% nominal (el 3% de crecimiento real del PIB y un 2% de inflación sería un buen mix) para enfrentarse a los problemas que ya teníamos y que la crisis no ha hecho más que agravar, junto a otros nuevos.

Por ello, es imprescindible crear varios millones de empleos para reducir la insostenible tasa de paro; estabilizar las cuentas públicas mediante la mejora de los ingresos y no de más recortes; e iniciar un proceso de ‘desapalancamiento’ para llevar el nivel de la deuda, tanto pública como privada, a tasas soportables.

**Toxo: “La situación política obviamente está determinada por los cambios producidos, entramos en un tiempo de negociación a varias bandas para la configuración de las mayorías de gobierno... y en este nuevo escenario el sindicato debe abrirse a la interlocución con todos los actores”.**



El informe advierte que “sería engañarnos a nosotros mismos ocultar los graves desequilibrios que arrastra la economía española: aumento de la deuda pública, desequilibrio y endeudamiento del sector exterior, y número de personas en paro (5.444.600). Por otro lado, recuerda Toxo que el 47% de los hogares españoles tienen como principal fuente de ingresos los salarios, el 33% las pensiones contributivas y asistenciales y el 8% los subsidios y prestaciones, fundamentalmente por desempleo.

“Son 15 millones de hogares en los que viven 38 millones de personas, lo que evidencia que la economía española solo puede crecer de forma vigorosa a partir del impulso de la demanda interna, el gasto de las familias y la inversión, y para eso no hay otro camino que incrementar la renta disponible de los hogares, pero también con la mejora real de los salarios, las pensiones y las prestaciones por desempleo.

Tras analizar la situación del empleo “joven” (60% de temporalidad y salario medio de los menores de 30 años en torno a los 11.860 euros en 2014), las dificultades de Grecia, país al que las autoridades europeas no se lo están poniendo fácil, “porque hay muchos sectores y gobiernos

interesados en el fracaso del nuevo Gobierno elegidos por los griegos”, el informe repasa el cumplimiento de la Declaración del 29 de julio de 2014, acordada junto al Gobierno y las organizaciones empresariales, y denuncia cómo el Ejecutivo ha aprovechado el deterioro intencionado de la imagen de la formación para el empleo con el objetivo de aprobar sin consenso una reforma que busca alejar a sindicatos y organizaciones empresariales, no solo de la impartición de cursos, sino del propio gobierno del sistema.

Los parados de larga duración, el Sistema Nacional de Garantía Juvenil (solo 32.000 jóvenes desempleados inscritos en el mismo), la modernización de los servicios públicos, la igualdad entre mujeres y hombres (a pesar del Plan Especial, muchas de las reformas acometidas han contribuido a que exista una mayor desigualdad en el empleo y el salario), el Programa de Activación del Empleo (el ritmo de implantación es menor del previsto y el de beneficiarios a estas fechas inferior al esperado), o la ILP por una Renta Mínima Garantizada, una propuesta de gran trascendencia que ya ha sido admitida a trámite por la Mesa del Congreso, son algunos de los temas que se subrayan en el informe.

# PRIORIDADES DE CCOO

El informe aprobado por el Consejo Confederal de CCOO insiste en que es imprescindible aprovechar la senda de crecimiento de la economía para desarrollar políticas que combatan la pobreza laboral y la desigualdad. En España el 87% de los hogares tienen como origen de su renta un salario, una pensión o una prestación por desempleo”.

En este sentido, CCOO subraya que es imprescindible hacer extensiva la recuperación al conjunto de la sociedad, a través de los siguientes ejes de actuación inmediatos:

## ■ Mercado de trabajo

Entre las principales prioridades que CCOO se ha marcado en relación al mercado de trabajo destaca:

■ Recuperar para el **empleo el centro del debate político y social**, actuando desde la negociación colectiva con el III AENC y en la exigencia de **reversión de la reforma laboral**. Una buena referencia para el debate pueden ser las sucesivas sentencias judiciales que han apuntado elementos de corrección a la reforma de 2012.

■ **Ganancia del poder adquisitivo de los salarios**, con incrementos por encima de la inflación, trabajando para extender al ámbito del sector público las propuestas salariales del AENC.

■ Un **aumento importante del SMI**, en la línea de lo que marca la Carta Social Europea.

■ Un **Programa de Formación Dual**, para el acceso de las personas más jóvenes al empleo, que junto al desarrollo de un **plan de choque para la cualificación de los desempleados** de larga duración conformen una potente alternativa frente al desempleo.

## ■ Jóvenes

La situación de las personas jóvenes en el mercado laboral, el desempleo, la precariedad... así como su **organización** en el mundo del trabajo y en el conjunto de la sociedad, su **vinculación y participación** en el sindicato mediante la afiliación, constituye una gran prioridad para CCOO.

## ■ Negociación colectiva y AENC

CCOO va a poner en marcha un **plan de impulso y desarrollo de la negociación colectiva**, que amplíe la cobertura de los trabajadores con convenio, sirva para recuperar los ámbitos que se hayan podido perder como consecuencia de la reforma laboral, y visibilice en la sociedad la negociación de los convenios.

**El III AENC 2015-2017 es un buen instrumento** para orientar la negociación colectiva (sobre todo para las pequeñas y medianas empresas). Un acuerdo de carácter obligacional que certifica el final de la devaluación salarial y pone fin a la precarización del empleo, potenciando la estabilidad de la contratación y los instrumentos de flexibilidad interna frente al uso abusivo del despido, como método recurrente de ajuste empresarial.

En este sentido, CCOO trasladará a todas las mesas de negociación los criterios y recomendaciones del III el AENC, para que sean incorporados en los convenios..

■ **Los objetivos centrales de CCOO** serán, por tanto: promover el **empleo** estable y con derechos e iniciar la recuperación del **poder adquisitivo**; es decir que los incrementos salariales sean el 1% para 2015 y el 1,5% para 2016, la **cláusula de garantía** salarial, y los criterios para determinar los salarios en 2017.

Estos objetivos son el punto de partida en la negociación de los convenios, sabiendo que pueden incrementarse en función de la mejora de la productividad y de los resultados de las empresas.

■ En relación a la **ultraactividad**, el AENC contiene pautas para su regulación incorporando medidas para preservar la continuidad de los convenios.

■ Junto al empleo y los salarios, CCOO impulsará **los criterios recogidos en el AENC** en relación a los derechos de información y consulta, cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación, así como la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y la defensa de la seguridad y salud en el trabajo.

■ El **convenio sectorial es clave** para regular, desarrollar y adaptar al sector todos los elementos plausibles de negociación, junto a la potenciación de las comisiones paritarias y la utilización de los sistemas de solución de conflictos.

■ El III AENC debe servir para poner en marcha una **campaña, en el Área Pública**, exigiendo al Gobierno la aplicación de sus contenidos en todos los convenios de dicho ámbito.

## ■ Lucha contra la pobreza, la desigualdad y garantizar el futuro de las pensiones públicas

En un país con más de cinco millones de personas en paro (dos tercios son parados de larga duración), con 771.000 hogares sin ningún ingreso laboral, donde viven cerca de dos millones de personas (329.000 son niños) es necesario reforzar los mecanismos de protección de las personas que más sufren la crisis. En este sentido, las prioridades de CCOO pasan por:

■ Poner en marcha una intensa campaña de **recogida de firmas** en apoyo a la **Iniciativa Legislativa Popular (ILP) por una Renta Mínima**, promovida por CCOO y UGT. Una propuesta de gran trascendencia que ha sido admitida a trámite por la Mesa del Congreso. El objetivo es que el grueso de las firmas esté recogido antes de las elecciones generales.

■ En la próxima legislatura se debería revisar el **sistema de protección por desempleo**, cuyo diseño se ha mostrado deficiente para enfrentar la crisis y los efectos de la reforma de 2012.

■ Respecto al **sistema público de pensiones**, CCOO denuncia las decisiones adoptadas por el Gobierno, que afectan al futuro de las pensiones, a la calidad de las mismas y a los ingresos de la Seguridad Social., y reivindica la **mejora de los ingresos**,

■ Asimismo, CCOO subraya la necesidad de **revertir la reforma de las pensiones** impuesta por el Gobierno, recuperando la fórmula de cálculo de revalorización.

## ■ Código Ético y reestructuración interna

CCOO impulsará los trabajos que se derivan del Código Ético aprobado y profundizará en sus reformas internas para hacer del sindicato una organización más eficaz y transparente.

## ■ Política de gasto público

Para conseguir que la recuperación de la economía llegue a la sociedad y no vuelva a tropezar con los problemas estructurales del pasado, CCOO incide en la necesidad de:

■ Desarrollar un **sistema fiscal progresivo y equitativo**, que permita financiar un eficiente y reforzado Estado de bienestar, dar cobertura a las necesidades derivadas del envejecimiento de la población, y asegurar ingresos suficientes para impulsar el crecimiento, la creación de empleo y garantizar el modelo social seriamente deteriorado por los recortes.

■ Crear una **banca pública**, que conceda créditos orientados a financiar infraestructuras y equipamientos públicos, proyectos relacionados con objetivos estratégicos de política industrial, así como a colectivos con problemas de acceso al crédito y pymes.

■ **Reinversión productiva de los beneficios de las empresas.**

■ Poner en marcha una **eficaz política industrial.**

■ Apostar por la ciencia, el desarrollo tecnológico y la innovación

■ **Modernizar las relaciones laborales**, revirtiendo las reformas impuestas, con el objetivo de compaginar el incremento de la productividad con la mejora de las retribuciones y derechos de los trabajadores y su participación en la gestión de la empresa.

■ Financiar **infraestructuras productivas y tecnológicas** que mejoren la competitividad de la economía y creen riqueza colectiva.

■ Una **nueva política energética** que reduzca la alta dependencia exterior que tiene la economía española de los combustibles fósiles, impulsando las energías renovables

■ Una **ambiciosa política pública de vivienda**, a partir de los activos inmobiliarios del Sareb, dirigida al impulso del alquiler social.

## ■ Escuela de cuadros

El Consejo Confederal mandata a la Comisión Ejecutiva para que elabore un plan para impulsar un programa de formación superior de cuadros.

## ■ Elecciones sindicales y afiliación

Según las previsiones, CCOO volverá a ganar las elecciones sindicales. Pese a los buenos resultados se observa, no obstante, un retraso en la celebración de los procesos electorales que obliga al sindicato a intensificar el esfuerzo realizado por sus organizaciones para **garantizar** que todas las empresas pendientes de **renovación** entran en el período de cómputo. En materia afiliativa, CCOO pondrá en marcha un **plan de reforzamiento de la afiliación**, así como una campaña para difundir la calidad de los servicios que CCOO presta a las personas afiliadas.